

## NACHFOLGEBEGLEITUNG FÜR UNTERNEHMEN

### WARUM

Nachfolge betrifft jedes Unternehmen. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verlassen Betriebe. Andere Menschen folgen nach. Der Wechsel kann geplant sein. Manchmal kommt er unerwartet. In Familienbetrieben geben Eigentümer und Eigentümerinnen ihr Unternehmen weiter. An die nächste Generation. An ehemalige Mitarbeitenden. Oder an externe Eigentümer.

Bei Übergaben spüren alle Menschen die Veränderungen unmittelbar im Arbeitsalltag. Familie und Betrieb greifen ineinander. Gefühle wirken mit. Oft geht Wissen verloren und Rollen ändern sich. Im Idealfall findet ein Wechsel geordnet statt und allen ist klar, wer in Zukunft die Verantwortung übernehmen wird. Doch in Unternehmen und in Familien läuft nicht immer alles nach Plan.

Professionell begleitete Nachfolge schafft Raum für Neues, sichert Arbeitsplätze und den Fortbestand von Unternehmen. Wir binden Betroffene ein. Familie. Führungskräfte. Mitarbeitende. Neue Besitzer. Zum richtigen Zeitpunkt.

### WAS

- Wir führen Gespräche. Mit Übergebern.  
Mit Nachfolgerinnen.  
Mit ausscheidenden Mitarbeitenden.  
Mit neuen Mitarbeitenden.
- Wir sprechen mit Führung und Teams  
und wir klären Rollen.
- Wir werten Gespräche aus  
und wir erkennen Muster.
- Wir spiegeln Beobachtungen  
und wir erstellen Berichte.
- Wir begleiten Menschen mit unserem  
7 Tore-Training. Einzeln. Als Paar. Im Team.
- Wir arbeiten mit Coaching und  
Konfliktmanagement.
- Wir planen Übergaben.  
Wir moderieren Familienkonferenzen.
- Wir gestalten Strategieworkshops.  
Der Blick geht nach vorn.
- Wir arbeiten mit Aufstellungen  
für die Familie und die Organisation.
- Wir begleiten den Prozess. Bis zur  
erfolgreichen Übergabe.  
Und gerne auch darüberhinaus.

## WIE

- Wir starten Gespräche. Und wir hören zu.
- Wir analysieren die Lage. Wir ordnen Themen.
- Wir spiegeln Ergebnisse. Wir klären offene Punkte.
- Wir begleiten Entscheidungen. Wir moderieren Übergaben.
- Wir stabilisieren den Prozess. Schritt für Schritt, bis alle zufrieden sind.

## IHR NUTZEN

Die Nachfolge verläuft geordnet. Das Wissen bleibt im Betrieb. Alle Rollen im Unternehmen sind geklärt. Und Verantwortungen wechseln sauber. Übergeber und Nachfolgende verstehen einander. Jedes Team bleibt arbeitsfähig. Die erarbeiteten Lösungen passen zum Betrieb und lassen sich leicht umsetzen. Konflikte werden gemeinsam bearbeitet und transformieren sich. Der Betrieb bleibt Betrieb. Und die Familie kann Familie bleiben.

## WER BEGLEITET NACHFOLGE IM IFUB-TEAM



v.l.n.r.:

Carola Kohler  
Peter Lindenhofer  
Katrin Walch  
Manuela Mätzener  
Guido Schwarz  
Elisabeth Bürgler  
Monika Lewitsch  
Karl Rotter  
Karl Muhr  
Andrea Heistingner

## KONTAKT IFUB GMBH:

Dr. Manuela Mätzener

Anton-Fahrner-Gasse 3/14  
3250 Wieselburg

Mobil: +43 676 95 84 116

E-Mail: [manuela.maetzener@ifub.at](mailto:manuela.maetzener@ifub.at)

Web: [www.ifub.at](http://www.ifub.at)

