

FÜHRUNGSKRÄFTECOACHING

WARUM

Mitarbeitende haben ein Recht auf Führung. Somit ist Führung Pflicht. Als Führungskraft treffen Sie in kurzer Zeit viele Entscheidungen. Oft allein, weil Sie sich hierarchisch gesehen mit niemandem oder nur wenigen Gleichrangigen beraten können.

Coaching ermöglicht Ihnen Austausch auf Augenhöhe. Führungskräftecoaching stärkt Ihre Führungsrolle und Ihre Identität als Führungskraft. Begleitet lernen Sie mit Konflikten in Teams oder mit Widerständen in Veränderungsprozessen konstruktiv umzugehen.

Mit externer Hilfe können Sie eigene und für das Unternehmen zukunftsweisende Lösungen erarbeiten. Führungskräftecoaching stärkt Ihre eigene Kommunikationskompetenz und die Ihrer Führungskräfte. Damit verbunden sind auch Konfliktlösungs- und Change-Management-Kompetenzen. Diese stärken wiederum Ihr Unternehmen. Auch werden die für Ihr Unternehmen notwendigen Zukunftskompetenzen weiterentwickelt.

Im Führungskräftecoaching verbinden sich Erfolg und Wohlbefinden nachhaltig.

Nicht zuletzt: Gecoachte Mitarbeiterinnen sind loyale Mitarbeiter. Sie sind motivierter und auch seltener krank.

WAS

- Effektive Coaching-Methoden lassen sich vielfältig einsetzen.
- Durch systemisches Coaching werden vorhandene oder entwicklungsfähige Anlagen in Ihrem Unternehmen genutzt.
- Wir helfen Ihnen, sowohl Ihre eigenen als auch die Fähigkeiten Ihrer wichtigsten Führungskräfte zu entfalten und weiterzuentwickeln.
- Sie erhalten optimalen Zugriff auf Ihre Ressourcen und stärken Ihre Motivation.
- Sie finden für sich und Ihre Kolleginnen und Kollegen stimmige Ziele und Strategien.
- Coaching steigert Leistung und Zufriedenheit Ihrer Führungskräfte.
- Dadurch verbessert sich deren Vorbildwirkung und das Betriebsklima.

WIE

- Die Zukunftskompetenz von Ihnen und Ihren Führungskräften wird weiterentwickelt.
- Die Kommunikationskompetenz von Ihnen und Ihren Führungskräften wird gestärkt.
- Als Führungskraft entwickeln Sie Konfliktlösungskompetenzen und lernen diese auch anzuwenden.
- Für spezielle Anforderungen gibt es auch ein Konflikt-Coaching.

IHR NUTZEN

Anforderungen an Mitarbeitende und an das Management ändern sich ständig. Die erforderlichen Veränderungen werden durch das Führungskräftecoaching für die Zukunft passend weiterentwickelt. Durch Reflexion mit einem außenstehenden Dritten kann das Tagesgeschäft perfekt gemeistert werden. Es tritt eine deutliche Verbesserung des Betriebsklimas in Ihrem Unternehmen ein.

Coaching ist effizient und sofort umsetzbar. Sie können den Erfolg unmittelbar messen.

WER SIND UNSERE COACHES IM IFUB-TEAM



v.l.n.r.:

Tina Nirtl
Katrín Walch
Reinhard Prenn
Manuela Mätzener
Guido Schwarz
Michaela Hofer-Fernbach
Siegfried Melcher
Iris Schatzl
Wolfgang Stahl

KONTAKT IFUB GMBH:

Dr. Manuela Mätzener

Anton-Fahrner-Gasse 3/14
3250 Wieselburg

Mobil: +43 676 95 84 116

E-Mail: manuela.maetzener@ifub.at

Web: www.ifub.at

