AUTORENEXEMPLAR – NUR ZUR PERSÖNLICHEN VERWENDUNG

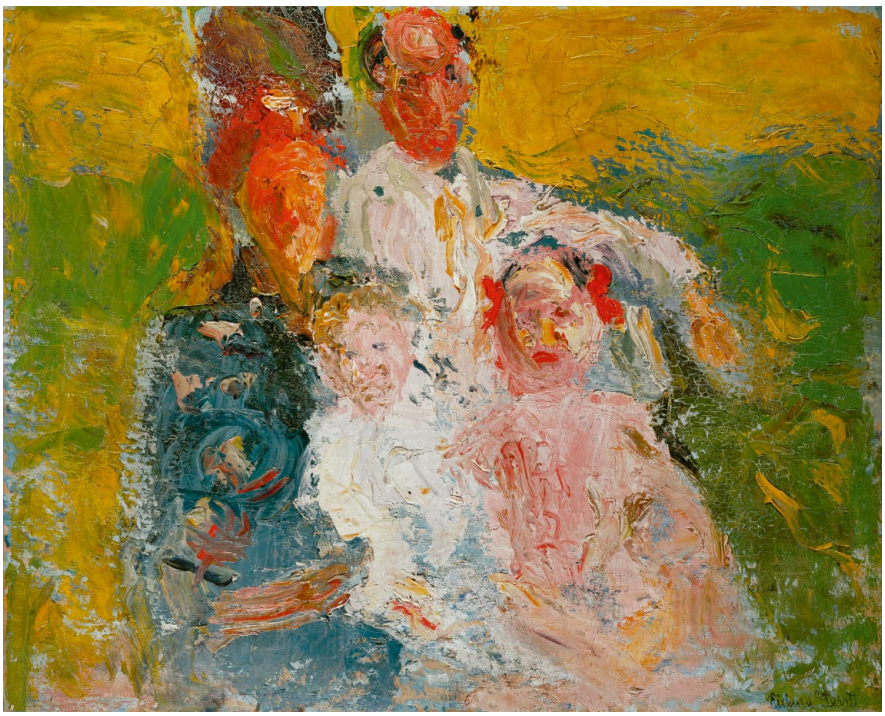
DOI 10.21706/fd-50-3 familiendynamik.de 50. Jahrgang 3 | 2025

Familien dynamik

Systemische Praxis und Forschung

Herausgegeben von
Mathias Berg, Jörn Borke,
Christina Hunger-Schoppe
und Rieke Oelkers-Ax

Bindung kontrovers



IM FOKUS

Wider den Bindungszwang

Von der Bindungsstörung zur Vertrauensbeziehung

Bindungswissen und systemische Arbeit: (Wie) Passt das zusammen?

SEITEN-BLICKE

Innovative, »evidenzbasierte« Systemtherapie mit Kindern und Jugendlichen

ÜBER-SICHTEN

Heute Familie definieren?

ORGANSCHAFT:
VERBUND FÜR SYSTEMISCHE PSYCHOTHERAPIE e.V.

Klett-Cotta

© Klett-Cotta Verlag, J. G. Cotta'sche Buchhandlung Nachfolger GmbH, Rotebühlstr. 77, 70178 Stuttgart

AUTORENEXEMPLAR – NUR ZUR PERSÖNLICHEN VERWENDUNG

Simon Caspary:
Kulturentwicklung von Unternehmerfamilien. Eine Einführung.
Mit einem Vorwort von Heiko Kleve.
Heidelberg (Carl-Auer) 2024.
175 S., € 29,95
ISBN 978-3-8497-0546-6

DOI 10.21706/fd-50-3-286

In Unternehmerfamilien sitzt nicht nur die Familie selbst, sondern immer auch »die Firma« mit am Tisch. So kommt es speziell in Familienbetrieben zu Konflikten und Spannungen, welche – abgesehen von der persönlichen Komponente – gravierende wirtschaftliche Folgen für das Unternehmen, die Eigentümer wie die Mitarbeitenden haben. Im vorliegenden Buch geht es um genau diese Dynamik. Simon Caspary legt den Schwerpunkt seiner Ausführungen auf die bewusste Gestaltung der Familienkultur als wichtigen Schlüssel zum Erfolg. Das vorliegende Buch liefert fundierte und praxisnahe Einblicke, wie sich familiäre Werte und Beziehungen entwickeln lassen, damit das gesamte Unternehmen gesund und tragfähig bleibt.

In meiner über 20-jährigen Beratung von Unternehmerfamilien habe ich oft erlebt, wie eng der Erfolg eines Familienunternehmens mit dem inneren Klima der Familie verknüpft ist. Je kleiner das Unternehmen ist, desto gravierender sind die Folgen, wenn sich die drei Systeme Familie – Unternehmen – Vermögen vermischen. Wenn unausgesprochene Erwartungen oder über die Jahre verschüttete Konflikte vorliegen, blockiert das nicht nur die privaten Beziehungen innerhalb einer Unternehmerfamilie, sondern auch die Entscheidungswege der im Unternehmen mitarbeitenden Familienmitglieder. Dieses Buch zeigt, wie wichtig es ist, Familienkultur als eigenes Thema zu betrachten und sich als Unternehmerfamilie mit folgenden Fragen zu beschäftigen:

- Welche Regeln, Rituale und Werte geben uns als Unternehmerfamilie Halt?
- Welche »unsichtbaren Loyalitäten« (Bert Hellinger) wirken auf der Beziehungsebene mit?
- Wo liegen entdeckte oder noch verborgene Potenziale, die es zu entdecken und zu fördern gilt?

Meine Hoffnung war es, in diesem Buch ganz konkrete Methoden vorgestellt zu bekommen, die helfen, solch »Ungesagtes« ans Licht zu holen. Und genau das habe ich in dem Buch gefunden: Die Übungen und Reflexionen lassen sich direkt in meine Beratung integrieren, etwa wenn ich mit Nachfolgern arbeite oder Generationswechsel begleite.

Aus meiner Sicht ist das Buch ein wertvolles Grundlagenwerk, da es sich dezidiert mit der Kulturentwicklung für Unternehmerfamilien beschäftigt. Viele andere Veröffentlichungen setzen sich mit Governance-Strukturen an sich, der Nachfolge und betriebswirtschaftlichen oder rechtlichen Aspekten auseinander. Das Buch von Caspary schließt insofern eine Lücke, als endlich im Mittelpunkt steht, wie sich Unternehmerfamilien in ihrer Beziehungs- und Wertearbeit bewusst aufstellen – hier besteht oft der größte Handlungsbedarf. Auch bietet das Buch vielfältige Anregungen, wie Kommunikationsblockaden aufgedeckt und beseitigt werden können. Ebenso unterstützen die im Buch enthaltenen Übungen Familien dabei, Konfliktlinien früh zu erkennen und konstruktiv anzugehen.

Der Autor, Simon Caspary, ist Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler, Berater, Coach und Trainer für Familienunternehmen. Er schöpft selbst aus einem reichhaltigen Fundus an Ausbildungen, u. a. in systemischer Familien- und Organisationsaufstellung, hypnosystemischer Beratung und Konfliktmanagement. Die von ihm vorgestellten Übungen laden Leser:innen dazu ein, gemeinsam an Themen wie Kommunikation, Werten, Rollen und übernommenen Mustern zu arbeiten. Solche Übungen sind interessant, weil sie den Fokus nicht nur auf Einzelpersonen, sondern auf das gesamte Beziehungsgeflecht legen.

Auf den 175 Seiten gelingt es Caspary, in einer klaren und anwendungsorientierten Sprache zwischen zum Verständnis der Thematik wichtiger Theorie und anschaulichen Beispielen hin und her zu wechseln. Wer einen hektischen Unternehmeralltag hat, kann sich so schnell einen Überblick verschaffen und bei Bedarf oder Zeit Schritt für Schritt tiefer in die Materie eintauchen. Eine kompakte Zusammenfassung oder eine Liste mit den wichtigsten Punkten am Ende jedes Kapitels wären hilfreich für mich gewesen.

Eindrücklich macht das Buch deutlich, wie eigene Überzeugungen und Familientraditionen häufig über Generationen vererbt werden. Das Bewusstmachen solcher Familienmuster in Familien-, Struktur- oder Organisationsaufstellungen (nach Bert Hellinger, Matthias Varga von Kibéd, Gunthard Weber u. a.) kann viel bewegen – z. B., wenn ein »weichender Erbe« plötzlich gesehen wird oder unvorteilhafte Loyalitäten zu bestimmten Familienmitgliedern unterbrochen oder aufgelöst werden können. Das Buch bestärkt mich darin, dass familiäre Beziehungen in Unternehmerfamilien ganzheitlich betrachtet werden sollten.

Das Wertvollste an diesem Buch ist aus meiner Sicht aber der Part der Werteentwicklung: Welchen Platz nehmen individuelle Werte ein, wenn es um Rendite und Wachstum geht? Hier gibt Caspary Anregungen, wie sich persönliche und wirtschaftliche Belange so verknüpfen lassen, dass beide Bereiche davon profitieren.

Das Buch ermutigt dazu, auch Unangenehmes anzuschauen, was aus meiner Sicht für eine tiefgreifende Veränderung unumgänglich ist. Erst ein Bewusstsein für »blinde Flecken« bringt unausgesprochene Themen ans Licht und löst damit auch die vordergründigen Konflikte.

© Klett-Cotta Verlag, J. G. Cotta'sche Buchhandlung Nachfolger GmbH, Rotebühlstr. 77, 70178 Stuttgart

AUTORENEXEMPLAR – NUR ZUR PERSÖNLICHEN VERWENDUNG

Besonders gefällt mir auch der Aspekt, dass Caspary immer wieder betont, wie wichtig es ist, kulturelle Prozesse über Generationen hinweg zu pflegen, um eine langfristige Wirkung zu erzielen. Hier spürt man deutlich seinen systemischen Blick: Was wir heute klären, kann den Weg für unsere Nachkommen erleichtern. Der Autor verdeutlicht, dass Unternehmerfamilien häufig ein langfristiges Ziel haben: das Unternehmen erfolgreich an die nächste Generation zu übergeben. Eine bewusst gestaltete Familienkultur kann diesen Prozess erheblich erleichtern. So wird gezeigt, wie regelmäßige Reflexion und eine offene Feedbackkultur dazu beitragen, notwendige Veränderungen anzustoßen und zu begleiten.

Das Buch ist damit eine Einladung zum Perspektivenwechsel: Wer sind wir als Familie, und wie drückt sich das in unseren Beziehungen und im Unternehmen aus? Der von Caspary vorgestellte Methodenkoffer liefert vielfältige Möglichkeiten, im Familien-System neue Einsichten zu gewinnen – ob mit sich allein, mit einem Coach oder in größeren Workshop-Settings extern begleitet. Das Vorwort von Heiko Kleve unterstreicht die wissenschaftlich fundierte und praxisnahe Perspektive des Buches. Wer sich intensiv mit dem Zusammenspiel von familiären Beziehungen und betriebswirtschaftlichen Anforderungen befasst, findet in diesem Werk eine Fülle von Impulsen – von klaren, anschaulichen Theorien bis hin zu konkreten Übungen.

Manuela Mätzener

www.klett-cotta.de/schattauer

2024. 384 Seiten, gebunden
€ 59,– (D). ISBN 978-3-608-40086-1

Martina Kruse,
Katharina Hartmann (Hrsg.)

Trauma und Gewalt in der Geburtshilfe

Ein Handbuch für Fachkräfte

- **Enttabuisiert:** Trauma und Gewalt in der Geburtshilfe
- **Relevant:** Eine gesunde Gesellschaft muss Traumata durchbrechen
- **Fundiert:** Handbuch zu allen Facetten des Gewalterlebens unter und bei der Geburt

Es ist Zeit für ein fundiertes Handbuch zu allen Facetten des Gewalterlebens unter und bei der Geburt. Expert:innen aus unterschiedlichen Fachgebieten beleuchten, was werdende Mütter und Eltern, Angehörige sowie Hebammen und Ärzt:innen im Kreißsaal und auch bereits davor und danach erleben und wie eine gewaltfreie Schwangerschaft und Geburt ermöglicht werden kann. Sie gehen auf unterschiedliche Formen und Felder der Gewalt, anhand von soziologischen, psychologischen und auch politikwissenschaftlichen Konzepten, ein und erleichtern den Dialog.

Schattauer

Blättern Sie online in unseren Büchern und bestellen Sie bequem unter: **www.klett-cotta.de/schattauer**
Portofreie Lieferung nach D, A, CH

© Klett-Cotta Verlag, J. G. Cotta'sche Buchhandlung Nachfolger GmbH, Rotebühlstr. 77, 70178 Stuttgart